



giro

Benefícios

zenklub

viva GAZIN

Aplicativo

Maior ecossistema digital de saúde física e mental.

Com o Zenklub, o cuidado da sua vida está na palma da sua mão. Com ele você conta com diversos profissionais para manter sua vida mais saudável e para ficar ainda melhor, o Zenklub é completamente gratuito e fácil de usar.

Baixe hoje mesmo na sua loja de aplicativos procurando por **Zenklub** ou clique em um dos ícones abaixo.



BAIXE NA
Google Play



BAIXE NA
App Store



Telemedicina & Telesaúde. Pronto Atendimento Digital

O que é?

Esse serviço consiste na realização de consultas por videochamada com médico clínico geral.



Como funciona?

Para utilizar esse serviço, basta acessar o aplicativo **UNIMED CLIENTE PR** e selecionar a opção **"TELESAÚDE"** no menu disponível na tela inicial.

Ele funciona 24 horas por dia, todos os dias da semana.

O quê é o plano de saúde?

É um serviço oferecido por operadoras ou empresas privadas, **com intuito de prestar assistência médica e hospitalar.**

O plano de saúde serve para suprir as necessidades das pessoas por atendimento médico, hospitalar e ambulatorial, oferecendo muito mais conforto e comodidade para o usuário.

**Como funciona o plano de saúde aqui na Gazin?**

O benefício do plano de saúde é **50% Pago pela Empresa**, com cobertura para o colaborador.

É possível realizar a **INCLUSÃO DE DEPENDENTES** (Cônjugues e Filhos). Nesse caso é descontado o Valor Integral do plano.

Obs: Também é descontado o valor de 30% de coparticipação de acordo com a utilização do plano.

Seguro de Vida

O que é o seguro de vida?

O seguro de vida tem como **objetivo a proteção econômica e financeira** do segurado e de sua família. Com ele, é possível manter o mesmo padrão de vida, mesmo nas horas mais difíceis, já que garante uma indenização ao beneficiário em caso de falecimento do segurado.

Quem tem direito ao seguro de vida?

É comum as pessoas terem dúvida sobre quem tem direito ao seguro de vida em caso de morte do segurado. **A indenização é paga aos beneficiários informados pelo contratante**, não importa se eles são parentes, herdeiros ou não.

Como funciona o seguro de vida na Gazin?

Em caso de morte de algum colaborador Gazin, a família fica assegurada com SEGURO DE VIDA GAZIN, recebendo um valor em dinheiro.

É muito importante que o colaborador **INFORME A FAMÍLIA, sobre esses benefícios**, oferecendo mais segurança e comodidade nesse momento difícil.



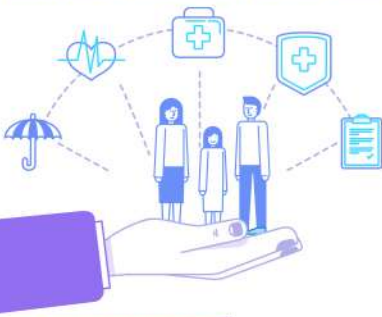
Auxílio Funeral

O que é o auxílio funeral?

É o benefício pago uma única vez para custear as despesas de sepultamento quando ocorrer falecimento de viúvo(a) ou de um dos dependentes.

Como funciona o auxílio funeral na Gazin?

O plano cobre toda parte de velório do colaborador, incluindo caixão e flores, para proporcionar um funeral digno e respeitoso.



Assistência Médica (Atendimento Médico na Empresa)

O que é a assistência médica Gazin?

Atendimento médico dentro da empresa (Matriz em Douradina – PR)

Acontece dentro do espaço UNIMED, através do médico conveniado, com disponibilidade de atendimento todos os dias.

Isso favorece a prevenção e autocuidado do colaborador, já que empresa coloca um profissional a disposição.



Ambulatório Odontológico

O que é o benefício de ambulatório odontológico?

O atendimento com as dentistas acontece dentro da Gazin (Matriz em Douradina - PR).

É disponível a todos os colaboradores, com agendamento prévio e nível de urgência.

Como funciona o benefício aqui na Gazin?

É descontado em folha de pagamento dos colaboradores de Douradina-PR apenas R\$4,00 por mês.

Programa de Ginástica Laboral

O que é ginástica laboral?

A Ginástica Laboral é praticada com intervalos de cinco a dez minutos diários. O seu objetivo é proporcionar ao colaborador uma melhor utilização de sua capacidade funcional através de exercícios de alongamento, de prevenção de lesões ocupacionais e dinâmicas de recreação.

Quais são os benefícios da ginástica laboral?

A ginástica laboral reduz a incidência das dores e lesões mais comuns, como lombalgia, cervicalgia e tendinites, causadas, dentre outros fatores, por estresse e má postura. Ela não sobrecarrega nem cansa o funcionário, porque é leve e de curta duração. Ela é uma medida preventiva contra lesões.

Como funciona a ginástica laboral aqui na Gazin?

Acontece de forma presencial aqui na MATRIZ, praticando de 5 a 10 minutos de ginástica, conduzindo pela professora de educação física, no próprio ambiente de trabalho, 2x na semana. Esta atividade cria um ambiente de trabalho mais descontraído e agradável.

Para nossas filiais, **GRAVAMOS AS AULAS E DISPONIBILIZAMOS** dentro da plataforma do Colaborador RH GESTOR.



Atendimento Psicológico - UNIMED

O que é o atendimento psicológico?

O atendimento psicológico tem a finalidade de ajudar e trabalhar em todas as questões emocionais, comportamentais, relacionamento, família, casamento, timidez, ansiedades, depressão, questões psiquiátricas ou existenciais.



Qual a importância do atendimento psicológico?

O acompanhamento psicológico é fundamental para ajudar o profissional compreender a si mesmo. Mas, antes de tudo, é uma forma de conhecimento mais profundo com o seu jeito de ser, de viver e de conviver. Questões que influenciam diretamente na rotina de trabalho.

Como funciona o atendimento psicológico na Gazin?

O atendimento é feito dentro da empresa presencialmente (Matriz em Douradina), e também online via Teams, dentro do laboratório Unimed, através de um profissional de psicologia conveniado, com objetivo de atender as demandas na área da Psicologia Clínica,



AFUNGAZ

Associação dos funcionários do Grupo Gazin

Ambiente pensado para **oferecer mais QUALIDADE DE VIDA E LAZER**, para o Colaborador e toda sua família.

Espaço amplo, equipado com:

Academia de musculação;

Sauna;

Piscinas;

Campos de futebol suíço;

Quadra poliesportiva;

Churrasqueiras;

Dormitórios;

Lanchonete e mais.



Localização: na Matriz da Gazin em Douradina-PR



Desenvolvimento

O que é?

É um programa para aprimorar as habilidades e competências dos colaboradores para a promoção do crescimento profissional e pessoal, visando preparar para desafios e fortalecer capacidades. Além disso, busca melhorar a produtividade organizacional e promover a adaptação a mudanças e ainda, oportunizar promoções.

Como fazer?

Os programas são organizados pelo Gestão de Pessoas durante todo o ano. Fique sempre ligado nos canais de comunicação.

Alguns principais programas:

- Programa de formação de jovens talentos;
- Programa de formação Gerencial;
- Programa de formação de Lideranças Industriais;
- Programa de desenvolvimento para Motoristas;
- Programa de Liderança Feminina;
- E muito+!



Viagens

As viagens com presidente já fazem parte da cultura da empresa, são famosas e aguardadas pelos Colaboradores aqui na Gazin!



Na maioria das vezes, as viagens são usadas como forma de PREMIAR O COLABORADOR, através de alguma campanha interna de vendas, performance, ou concurso, previamente definido pela Diretoria, e podem ser feitas com destinos variados, sempre muito criativos e na companhia do executivo máximo da empresa.



Incentivo Universitário

A Gazin poderá pagar até **100% DO SEU CURSO SUPERIOR!**

As bolsas de estudos para os colaboradores são definidos segundo política abaixo:

A Gazin cumprindo suas diretrizes com o foco em **ATRair, TREINAR E RETER TALENTOS**, mudou as Regras do Programa do Incentivo aos estudos para o Programa de Financiamento Educacional/GazinCred – Graduação e MBA.

Procedimentos para inscrição no programa:

- 1 - Solicitação formal e por escrito devidamente preenchido;
- 2 - Carta de referência positiva do gerente, indicando desempenho satisfatório no trabalho e os Valores da Empresa;

Acesse o RH Gestor com seu usuário e senha.



sistema.rhgestor.com.br



jeitogazin

Incentivo Universitário

ATENÇÃO: NOVAS CLÁUSULAS

Cláusula 13ª: Não são elegíveis para participar do programa:

- Quem já tem graduação, patrocinada ou não pela Gazin e quer fazer outra graduação (Quem já é graduado só poderá se inscrever no programa caso queira realizar uma pós-graduação);
- Quem já começou uma graduação e desistiu sendo patrocinado pela Gazin;
- Quem já possui uma pós-graduação patrocinada pela Gazin, exceções serão analisadas pela Diretoria responsável;
- Quem se inscrever em pós-graduação fora da área de atuação atual;
- Quem já teve advertência, ajuste de conduta nos últimos 12 meses.

Cláusula 14ª: Ao pleitear o Incentivo universitário de pós-graduação, obrigatoriamente deverá apresentar um projeto na inscrição do Incentivo, para resolução de um problema, a ser resolvido na empresa, baseado no conhecimento a ser adquirido, projeto que será avaliado por comitê formado pela diretoria, Gestão de Pessoas e a gerência da área e, ao final do programa deverá apresentar o resultado do projeto com as devidas conclusões.



Programa Bem Vindo a Vida

Tudo acontece nos primeiros anos de vida. Aquele bebê que nasce enroladinho e de olhos fechados desabrocha e “cai na vida” tornando-se um ser que anda, corre, fala, pensa, se relaciona, faz escolhas e se faz presente ocupando um lugar próprio no mundo. Nesse momento tão importante a Gazin está junto com o colaborador.



Como funciona o benefício bem-vindo a vida na Gazin?

Para os futuros papais e mamães colaboradores, a Gazin dá um SUPER PRESENTE!

Um lindo carrinho de bebê, para saudar essa nova vida que acaba de chegar!

Para retirar é muito fácil, basta **abrir um chamado via RH Gestor**, e anexar a certidão de nascimento do bebê!

Acesse o RH Gestor com seu usuário e senha.

 sistema.rhgestor.com.br

Vale Alimentação

O que é o vale-alimentação?

O vale-alimentação, primeiramente, é um benefício que fornece ao colaborador uma quantia mensal que deverá ser utilizada na compra de produtos de teor alimentício.

Esse valor é disponibilizado através de um cartão magnético, que pode ser aceito em supermercados, mercearias, padarias, açougues e outros tipos de estabelecimentos, desde que a compra seja voltada para a venda de insumos e não de refeições propriamente ditas.

Sendo assim, é um excelente benefício a ser oferecido pelas empresas, pois com ele o profissional pode escolher os alimentos do seu gosto, nos locais de sua preferência. Muitas famílias utilizam o valor do benefício para fazer a compra mensal, o que sem dúvidas ajuda muito no total de despesas.

Como funciona o Vale Alimentação na Gazin?

Esse é mais um dos benefícios da empresa, para todos os colaboradores.

O valor no Cartão TICKET é pago mensalmente, ficando disponível para os colaboradores na mesma data



Convenção Gerencial

A Gazin reúne uma vez ao ano, de maneira presencial, todos seus gerentes e principais líderes para um repasse, de todas as informações importantes que foram tomadas durante o ano que passou, apresenta os resultados obtidos, e também mostra as estratégias para o ano seguinte. Isso faz parte dos VALORES da empresa, de comunicar com transparência e clareza seu direcionamento.

Assim, a liderança pode compartilhar com toda sua equipe tudo que foi apresentado.

JUNTOS VAMOS MAIS LONGE!



Participação de Lucros e Resultados

Esse é um dos **BENEFÍCIOS MAIS ESPERADOS, POR TODOS OS COLABORADORES!**

Gerando muita expectativa, pois é um momento de alegria e felicidade coletiva.

O valor é sempre anunciado durante a palestra Magna da Gazin, feita pelo presidente do grupo!



COMO O VALOR DO 14º SALÁRIO É CALCULADO?

- 1) Havendo retorno sobre o **patrimônio líquido (PL) de 15%**, será dividido a todos os funcionários o equivalente a 3% (três por cento) do lucro líquido;
- 2) de 19,01% a 20% o equivalente a 3,5% (três e meio por cento) do lucro líquido;
- 3) de 20,01% a 21%, o equivalente a 4% (quatro por cento) do lucro líquido;
- 4) acima de 21,01% o equivalente a 5% do lucro líquido.

O cálculo do percentual do retorno sobre o patrimônio líquido (PL) é obtido através da seguinte fórmula: lucro líquido anual do Grupo Gazin dividido pelo patrimônio líquido anual do Grupo Gazin, multiplicado por cem.

Antecipação da 1ª Parcela do 13º Salário

A primeira parcela do 13º salário, por lei deve ser paga pelo empregador até o dia 20 de novembro, mas aqui na Gazin o **PAGAMENTO É ANTECIPADO PARA O DIA 30 DE JUNHO**. Assim o colaborador já tem acesso ao dinheiro antes do esperado, podendo usar a melhor forma!

Vale Transporte Para Lojas do Varejo

Com desconto de **6% NO SALÁRIO** ao final de cada mês.



Protocolo de Saúde

Esse benefício tem o objetivo de estabelecer um sistema eficaz de comunicação e suporte aos Colaboradores do Grupo Gazin, promovendo a orientação e assistência em situações emergenciais, vulnerabilidade e questões que afetam sua saúde, bem-estar e qualidade de vida.

É destinado a todos os colaboradores, abrangendo todos os níveis hierárquicos.

E funciona da seguinte forma: Os gerentes ou líderes que identificarem situações de impacto sobre a saúde ou bem-estar dos colaboradores devem seguir os passos abaixo:

1. Acesso ao Portal Gazin > Filiais > SESMT > Protocolo de Saúde e Cuidado ao Colaborador;
2. Preenchimento detalhado ao formulário disponível, incluindo todas as informações relevantes;
3. Enviar o formulário ao SESMT pelo e-mail: sesmt.atendimento@gazin.com.br.



Campanha de Vacinação contra a Gripe (Tetravalente)

Prioriza reforçar a importância da vacinação contra influenza e exaltar boas práticas para evitar transmitir a doença, caso a pessoa fique doente.



Programa de alimentação alternativa (PAT)

Um benefício que garante mais qualidade de vida para nossos colaboradores. Com ele, promovemos uma alimentação equilibrada e saudável, contribuindo para a saúde, bem-estar e disposição no dia a dia. Além de auxiliar no orçamento familiar, o PAT fortalece o cuidado da empresa com as pessoas, refletindo em mais energia, satisfação e produtividade no ambiente de trabalho.



Panetones Natalinos

Todo fim de ano, a Gazin celebra o Natal presenteando seus colaboradores com panetones. Mais do que um gesto simbólico, é uma forma de agradecer pela dedicação ao longo do ano e compartilhar o espírito natalino, fortalecendo os laços de união e valorização dentro da nossa equipe.

Gestar com Amor: Programa de acompanhamento para Gestante e puerpério

A Gazin apoia esse momento tão especial na vida de nossas colaboradoras com o programa Gestar com Amor. Por meio dele, oferecemos acompanhamento durante a gestação e o puerpério, garantindo cuidado, orientação e suporte em cada etapa. O objetivo é proporcionar mais tranquilidade, segurança e bem-estar para a mãe e o bebê, fortalecendo o compromisso da empresa com a vida e a família. O projeto possui um Cranograma.



Contratações PCD's com Benefícios Diferenciados

Na Gazin, acreditamos que a diversidade fortalece nossa cultura e impulsiona resultados. Por isso, investimos na contratação de Pessoas com Deficiência (PCD's), oferecendo não apenas oportunidades de carreira, mas também benefícios diferenciados que garantem inclusão, valorização e desenvolvimento profissional. Nosso compromisso é criar um ambiente acessível, respeitoso e cheio de possibilidades para todos.

Benefícios diferenciados:

1. Incentivo universitário de 100%;
2. Plano de saúde 100% pago pela empresa;
3. Presença essencial: R\$100,00 para os colaboradores que não possuem faltas.



Uniforme: Distribuição de uniformes gratuitos

A Gazin garante mais praticidade, identidade e segurança no dia a dia de trabalho com a distribuição gratuita de uniformes para todos os colaboradores. Além de reforçar a imagem da empresa, o uniforme promove conforto, padronização e pertencimento, fortalecendo o orgulho de fazer parte do time Gazin.



Transfêrencias e Promoções internas (Oportunidades de carreira)

Na Gazin, valorizamos o talento de quem cresce junto com a gente. Por isso, oferecemos oportunidades de transferências e promoções internas, incentivando o desenvolvimento profissional e a construção de uma carreira sólida dentro da empresa. Nosso objetivo é reconhecer o esforço, abrir caminhos para novos desafios e fortalecer a jornada de cada colaborador.

O próprio colaborador pode solicitar sua transferência interna, pois fica disponível dentro da plataforma RH Gestor, onde todo tem acesso a ver as vagas disponíveis, dessa forma o Colaboradores pode ser gestor da sua própria carreira profissional, decidindo onde quer atuar dentro dos diversos segmentos da empresa.



Unigazin: Universidade Corporativa Gazin



A promoção da qualidade de vida e do bem-estar dos colaboradores passa por diversas iniciativas, entre elas os benefícios e auxílios oferecidos pela Gazin. No entanto, o eixo educacional também ocupa um papel central e não pode ser negligenciado.

A Gazin possui uma série de programas e ações internas voltadas para incentivar o aprendizado contínuo de suas pessoas, seja por meio da leitura ou do ensino formal, com a oferta de bolsas de estudo.

Queremos instigar nossos colaboradores a superarem seus próprios limites e, com garra e dedicação, complementarem seus currículos profissionais.

Acreditamos que a decisão de se atualizar e manter os estudos em dia gera um movimento positivo em toda a organização. Além do crescimento individual, o aprimoramento educacional inspira colegas de trabalho a também buscarem seu desenvolvimento, impactando de maneira coletiva o ambiente corporativo. Esse processo também gera um benefício empresarial: com colaboradores altamente capacitados, a Gazin eleva a qualidade de seus produtos e serviços, garantindo excelência no atendimento e no suporte aos clientes.



Unigazin: Universidade Corporativa Gazin



Nesse contexto, a Unigazin se estabelece como o grande alicerce das ações educacionais da empresa. Sua missão é fornecer uma estrutura eficiente para o treinamento e desenvolvimento dos colaboradores, impulsionando a liderança, fortalecendo as estratégias empresariais e garantindo a competitividade em um cenário econômico dinâmico. Comprometida com a qualificação profissional, a Unigazin promove o aprimoramento de habilidades técnicas e a criação de um ambiente corporativo saudável, com atenção especial ao clima organizacional, à qualidade de vida e à felicidade de cada colaborador.

PILARES UNIGAZIN:

Desenvolvimento da Cultura Empresarial

- **Propósito e Valores:** Reforçar a identidade da Gazin por meio da comunicação dos valores e missão;
- **Engajamento dos Colaboradores:** Estimular a participação ativa, com reconhecimento alinhado à cultura;
- **Inovação e Colaboração:** Criar espaços para troca de ideias e sugestões de melhorias.



PILARES UNIGAZIN:

Treinamento e Desenvolvimento – Competências Estratégicas e Negócio

- **Governança Corporativa:** Treinamentos em visão estratégica, compliance e boas práticas de gestão;
- **Tomada de Decisão Baseada em Dados:** Capacitação em análise de dados para otimizar processos;
- **Capacitação sobre Mercado:** Workshops para compreensão de tendências e fortalecimento do posicionamento competitivo.

Treinamento e Desenvolvimento – Liderança

- **Mapeamento de Gaps:** Avaliações periódicas para identificar necessidades de desenvolvimento;
- **Treinamento Personalizado:** Capacitação focada nas habilidades prioritárias;
- **Monitoramento Contínuo:** KPIs claros para medir a evolução dos líderes e o impacto nas equipes.



Unigazin: Universidade Corporativa Gazin



PILARES UNIGAZIN:

Treinamento e Desenvolvimento – Operacional e Produtividade

- Eficiência nos Processos: Implementação de metodologias como Kaizen e Lean;
- Capacitação Técnica: Treinamentos especializados para habilidades práticas;
- Digitalização e Automação: Uso de tecnologias para otimizar processos e aumentar a produtividade.

VALORES UNIGAZIN:

Aprendizagem Contínua

- Programas de Capacitação: Trilhas de aprendizado personalizadas;
- Plataformas de Conhecimento: Cursos e materiais de fácil acesso via tecnologia;
- Cultura do Feedback: Troca contínua de ideias para acelerar o desenvolvimento.



Unigazin: Universidade Corporativa Gazin

VALORES UNIGAZIN:

Preparação de Profissionais (Gestão e Técnica)

- Mentorias e Coaching: Integração entre líderes e novos talentos;
- Treinamento Técnico: Workshops práticos para habilidades operacionais;
- Visão Estratégica: Desenvolvimento da análise crítica e tomada de decisão baseada em dados.

Multiplicação de Conhecimento

- Liderança Educadora: Incentivo ao compartilhamento de conhecimento;
- Comunidades de Aprendizagem: Grupos internos de troca de práticas e informações;
- Eventos Internos: Palestras, webinars e hackathons para estímulo à inovação.



Unigazin: Universidade Corporativa Gazin

VALORES UNIGAZIN:

Autogerenciamento e Autodesenvolvimento

- **Autonomia com Responsabilidade:** Ferramentas para planejamento e monitoramento do desempenho individual;
- **Plano de Carreira Personalizado:** Apoio ao crescimento profissional interno;
- **Habilidades Comportamentais:** Desenvolvimento de inteligência emocional e resiliência.

Diversidade, Inovação e Responsabilidade social

- **Inclusão e Equidade:** Promoção da diversidade e igualdade de oportunidades;
- **Ambiente Criativo:** Estimulo à inovação por meio de desafios e incentivos;
- **Impacto Social:** Envolvimento em projetos sociais e ações sustentáveis.



Unigazin: Universidade Corporativa Gazin



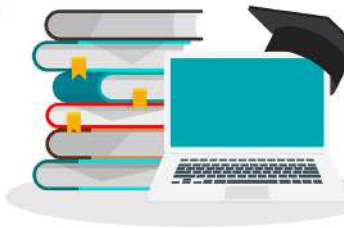
Biblioteca virtual: Por meio de uma plataforma digital, os colaboradores têm acesso a um grande acervo de livros, o que promove o desenvolvimento pessoal de habilidades comportamentais e técnicas, além do incentivo à leitura.

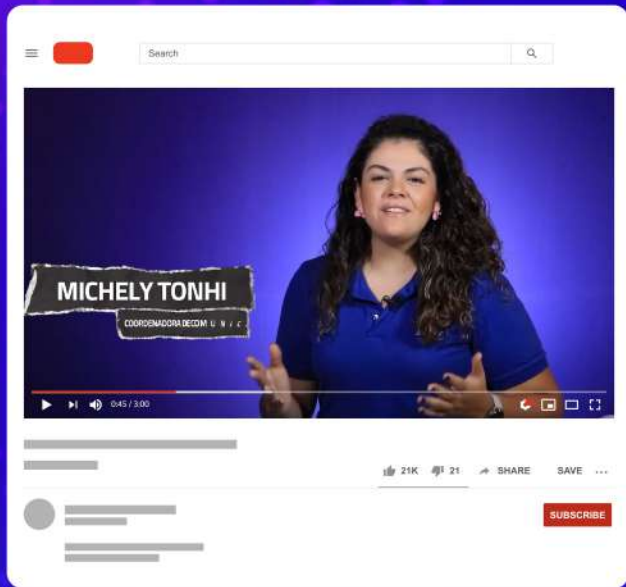
Programa de Treinamento e Desenvolvimento Técnicos e comportamentais: Oferecemos capacitações para que os colaboradores consigam se desenvolver plenamente e, por consequência, tenham mais eficiência nas funções exercidas na Gazin.

Treinamentos Internos: Acreditamos que a melhor forma de garantir a excelência é ao mostrar como se faz. Para isso, investimos em uma série de capacitações para os colaboradores, sobre aspectos fundamentais das atividades que realizamos. Assim, todos ficam cientes de questões como regulamentação ou códigos internos e como eles são usados no dia a dia da empresa.

Os treinamentos são diversificados e incluem temas como Lei Geral de Proteção de Dados; Treinamento para Vendedores do Varejo; Conscientização sobre políticas, Código de Conduta e compliance; Programas de imersão para lideranças; Treinamentos em técnicas de venda e cultura Gazin; entre outros.

Em 2024, totalizamos mais de 850 horas de treinamentos. Algumas capacitações são obrigatórias, a depender do cargo exercido. Essa é uma forma de assegurar que os colaboradores conhecem a fundo a função que exercer e sabem como fazer as atividades cotidianas do modo mais seguro, ético e íntegro.





Assista aqui nossa **Web Série Especial**
sobre todos os nossos benefícios

